



株式会社 建装テクノ

KENSO TECHNO co./ltd



ぼくらについて

ABOUT US

ぼくらのしごと (1)

WHAT WE DO (1)

ぼくらのしごと (2)

WHAT WE DO (2)

ぼくらのみらい

THE FUTURE FOR
US





どんな会社を探していましたか？

What kind of company were you looking for?

I have friends with whom I can pursue my “dream” with, even after the club activities are over!

部活が終わっても、共に「夢」を追える「仲間」がいるよ！



会社概要 PROFILE

- ・ 創業：1948年
- ・ 会社設立：1955年
- ・ 事業内容：塗装工事業
- ・ 代表取締役：大場 亮 (50代)
- ・ 売上高：11億4,300万円 (2023年度)
- ・ 従業員数：26名





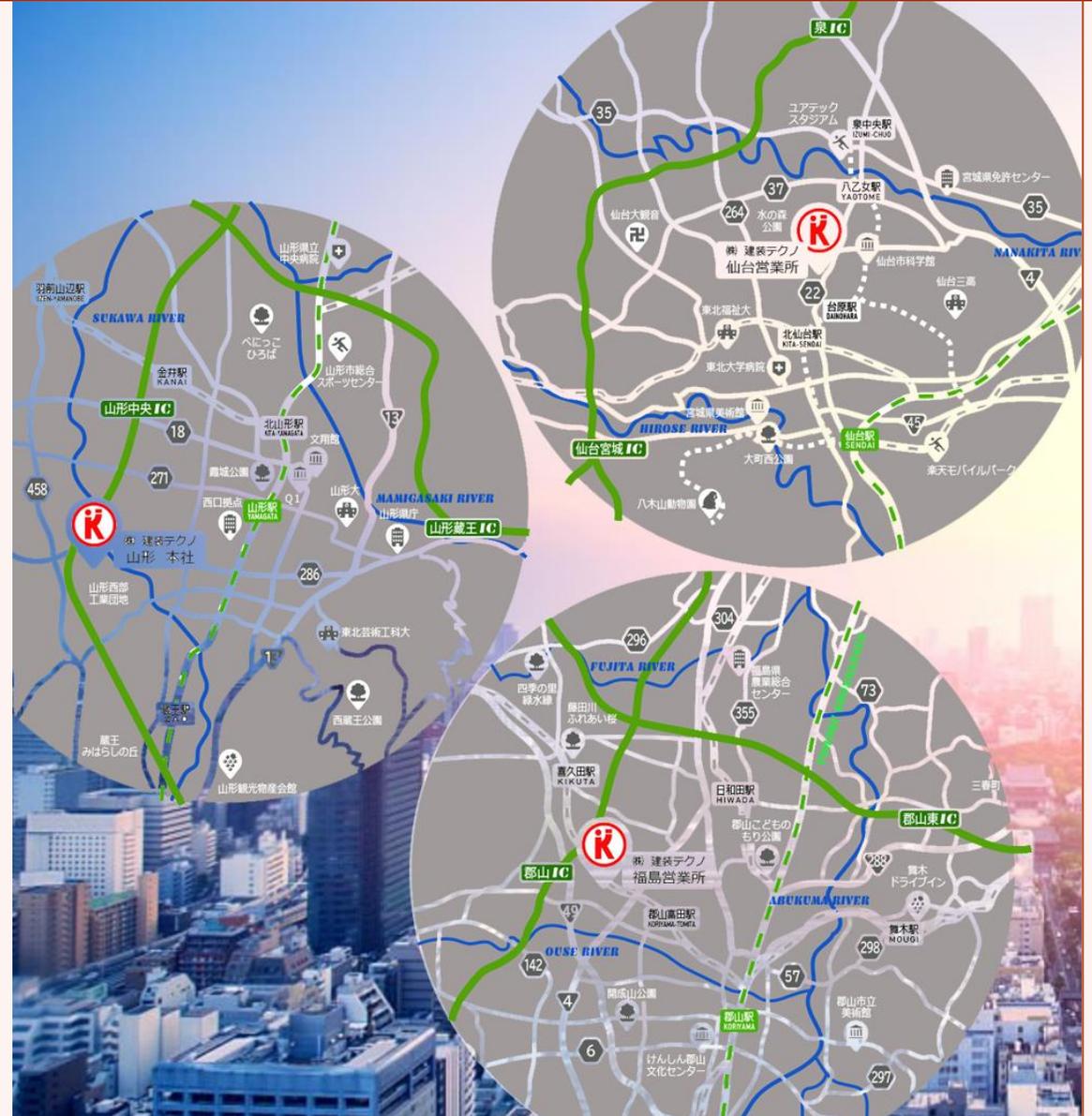
勤務先 PLACE OF WORK

- 本社 (1) : 山形県 山形市 (1955年開設)
- 事業所 (2) : 宮城県 仙台市 (1986年開設)
- 事業所 (3) : 福島県 郡山市 (2012年開設)

※ 1 : 作業現場は、県内各地です

※ 2 : 転勤は、ありません。希望にて配属も可能です

Almost no relocation is required. Assignments are possible upon request.





| 各事業所 | 2021 (年度) | 2022 (年度) | 2023 (年度) |
|---------|---------------------|----------------------|----------------------|
| 本社 (山形) | 4億 6,000万(円) | 4億 8,000万(円) | 6億 3,300万(円) |
| 仙台事業所 | 4億 1,900万(円) | 4億 8,000万(円) | 4億 6,000万(円) |
| 福島事業所 | 7,900万(円) | 7,700万(円) | 5,000万(円) |
| 各年度 実績 | 9億 5,800万(円) | 10億 3,700万(円) | 11億 4,300万(円) |



理念 PHILOSOPHY

私たちの使命は
社会的資産である建築構造物の
保護と美観に関り
構造物の長寿命化を図り
持続可能な社会創りに貢献する

Our mission is to

Our mission is to protect and beautify architectural
structures

Protection and aesthetics

To extend the service life of structures

Contribute to the creation of a sustainable society



これ迄に何か質問はありますか？

Do you have any questions so far?

Our mission is to “beautify” and “protect” buildings!

建物を「美しく」そして「保護」するのが僕らの使命！



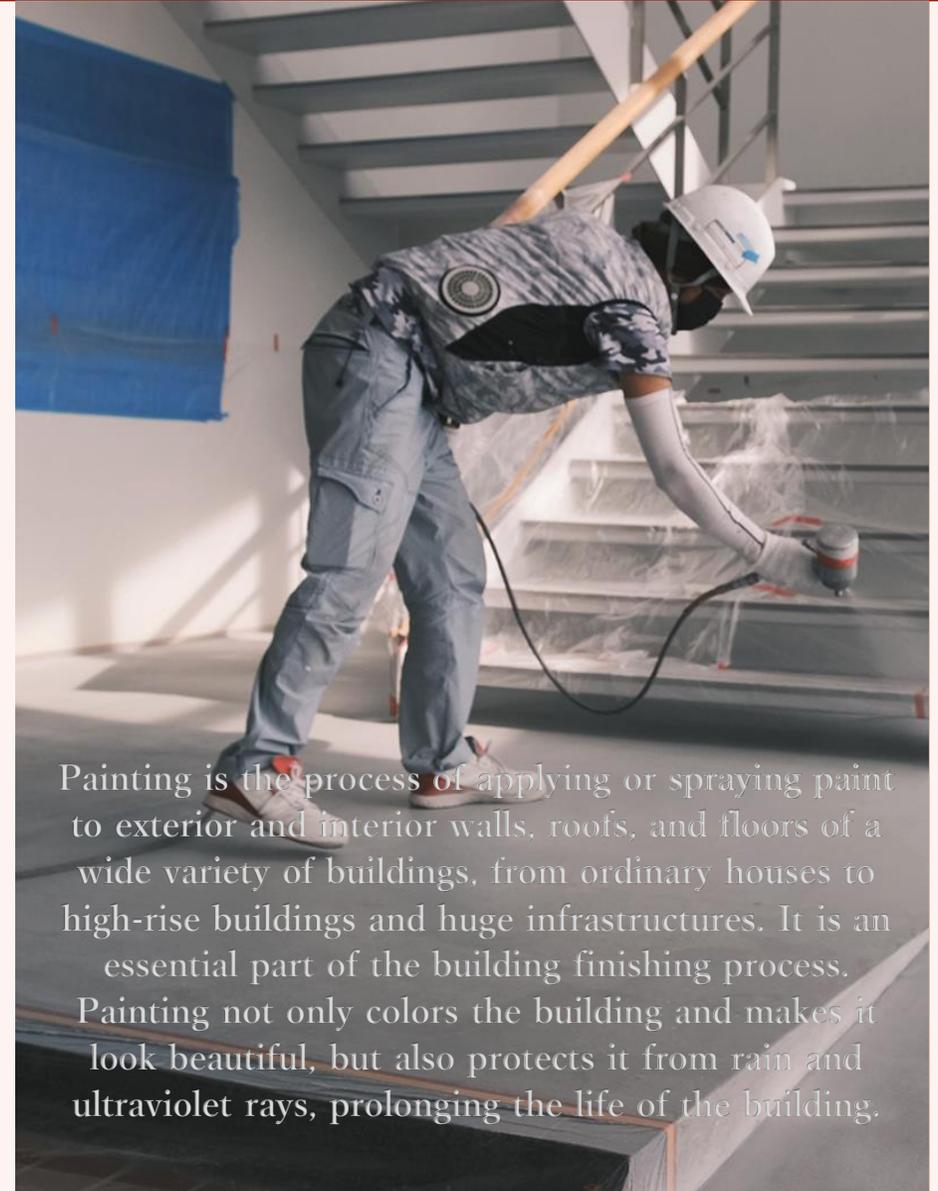
建築における塗装工事の役割

THE ROLE OF ARCHITECTURE

塗装工事は、一般住宅から高層ビル、巨大インフラまで、様々な建築物の**外壁**や**内壁**、**屋根**、**床**に**塗料**を塗る、**吹き付ける**等をする作業です。

建築物の仕上げには欠かせない重要な作業です。

塗装は単に着色して**綺麗**に見せる為だけでなく、建築物を雨や紫外線から**守る**役割も果たし、建築物を長持ちさせることができます。



Painting is the process of applying or spraying paint to exterior and interior walls, roofs, and floors of a wide variety of buildings, from ordinary houses to high-rise buildings and huge infrastructures. It is an essential part of the building finishing process. Painting not only colors the building and makes it look beautiful, but also protects it from rain and ultraviolet rays, prolonging the life of the building.



建築における塗装工事の役割

THE ROLE OF ARCHITECTURE

塗装業は、建築のお化粧に例えられる事もあります。女性の方であれば、想像のし易いのではないのでしょうか？

“ファンデーション”などの下地、その後、何回か塗り重ねて、仕上げをするように、外壁塗装では(ゆず肌仕上げ)という名前もあるくらいです。

見た目だけでなく、“肌”（表面）の保護も建築には欠かせません。建物の、寿命やきれいを守る仕事です。





WHAT WE DO (1)

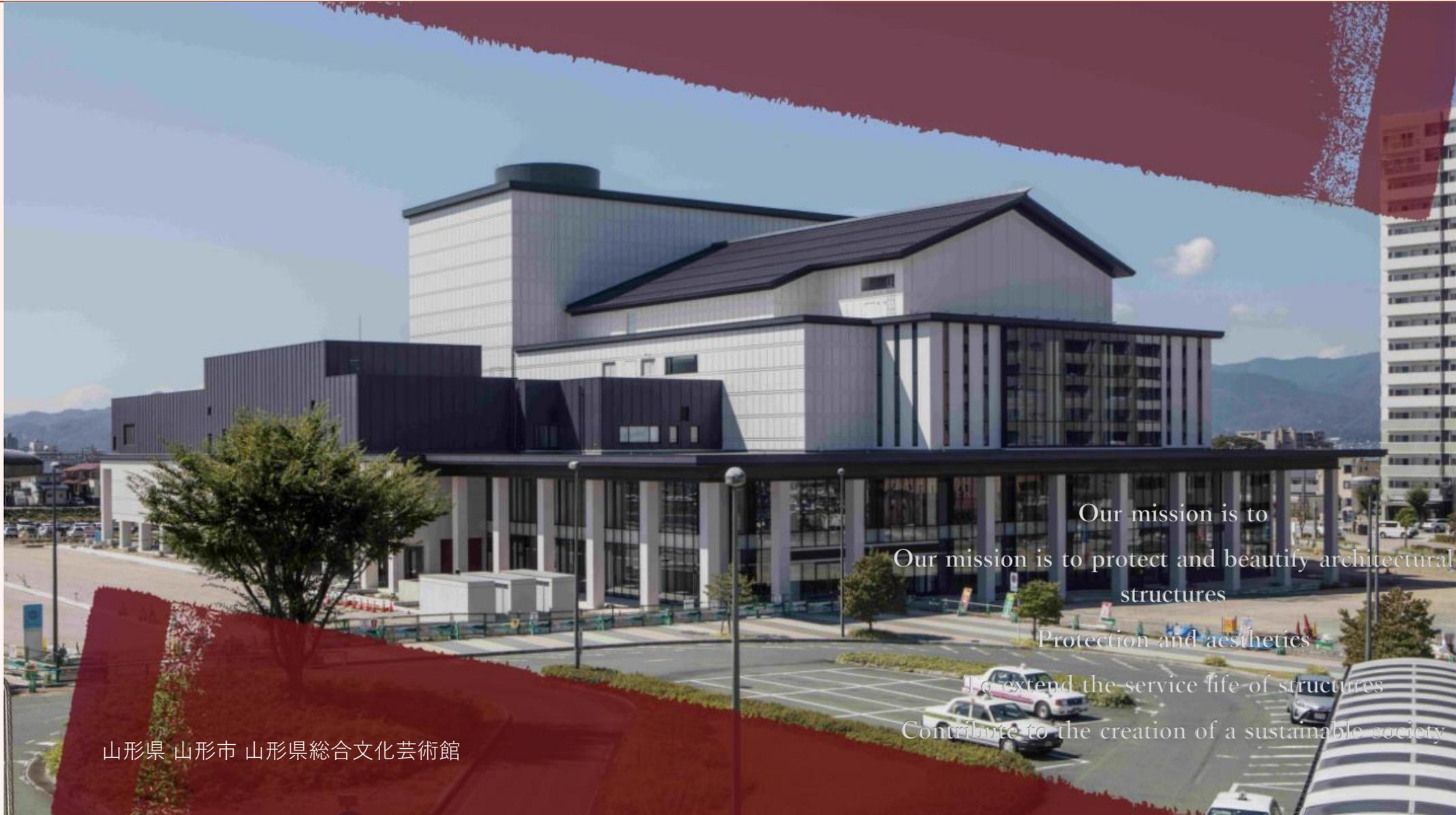






WHAT WE DO (1)





Our mission is to
Our mission is to protect and beautify architectural
structures
Protection and aesthetics
To extend the service life of structures
Contribute to the creation of a sustainable society

山形県 山形市 山形県総合文化芸術館



宮城県 仙台市 宮城広瀬体育館

Our mission is to
Our mission is to protect and beautify architectural
structures
Protection and aesthetics
To extend the service life of structures
Contribute to the creation of a sustainable society



山形県 長井市 旧長井小学校第一校舎

Our mission is to
Our mission is to protect and beautify architectural
structures
Protection and aesthetics
To extend the service life of structures
Contribute to the creation of a sustainable society



宮城県 石巻市 観慶丸 本店

Our mission is to
Our mission is to protect and beautify architectural
structures
Protection and aesthetics
To extend the service life of structures
Contribute to the creation of a sustainable society



Our mission is to
Our mission is to protect and beautify architectural
structures

Protection and aesthetics

To extend the service life of structures

Contribute to the creation of a sustainable society

宮城県 利府町 イオンモール新利府



山形県 山形市 文翔館

Our mission is to
Our mission is to protect and beautify architectural
structures
Protection and aesthetics
To extend the service life of structures
Contribute to the creation of a sustainable society



山形県 山形市 きらやかスタジアム

Our mission is to
Our mission is to protect and beautify architectural
structures
Protection and aesthetics
To extend the service life of structures
Contribute to the creation of a sustainable society



Our mission is to
Our mission is to protect and beautify architectural
structures
Protection and aesthetics
To extend the service life of structures
Contribute to the creation of a sustainable society

山形県 山形市 高速道路橋脚



この世に、建築物がある限り。

As long as there are buildings in this world.

Our work will never disappear. This mission will never end.

ぼくらの仕事は、無くなることはない。この使命も終わらない。



取引先（お客様） CUSTOMER

○ 官公庁様（一例）

- ・ 山形市
- ・ 山形県
- ・ 東北地方整備局

As long as there are buildings in this world.
Our work will never disappear. This mission will never
end.





取引先（お客様） CUSTOMER

○ 中央ゼネコン様（一例）

- (株) 安藤ハザマ・(株) 竹中工務店・(株) フジタ
- ・ 松井建設 (株)・大木建設 (株)・大成建設 (株)
- ・ 西松建設 (株)・第一建設工業 (株)
- ・ 日本国土開発 (株)・大和ハウス工業 (株)
- ・ ケーアンドイー (株)

その他、地方ゼネコン様、一般企業様、一般宅様多数

As long as there are buildings in this world.
Our work will never disappear. This mission will never
end.



ぼくらの方針 POLICY

- ① すべてにおいて**チャレンジ**します。
- ② 現状に満足せず、常に**カイゼン**を意識します。
- ③ 小さな事から**コツコツ**と、確実に1歩ずつ積み上げます。
- ④ どんな些細な**失敗・問題**も、全てを共有し**次に活かします**。
- ⑤ **知識と技術**を持って、確かなサービスを提供し続けます。
- ⑥ 社員一人ひとりが、お客様に**必要とされる**事を常とします。
- ⑦ **笑顔とプライド**を持ち、魅力ある企業を目指します。
- ⑧ **エンドユーザー**と**構造物を想い**、確かな仕事を提供します。
- ⑨ **環境**を考え、廃材・産廃物の軽減に努めます。
- ⑩ **安全**はすべてにおいて優先します。

- ① We will challenge ourselves in everything.
- ② Never be satisfied with the status quo and always be aware of kaizen.
- ③ We will steadily and surely build up one step at a time, starting with small things.
- ④ We will share even the smallest failure or problem and make the most of it the next time.
- ⑤ We will continue to provide high-quality services with knowledge and skills.
- ⑥ Each and every one of our employees will always be needed by our clients.
- ⑦ We aim to be an attractive company with a smile and pride.
- ⑧ We will provide reliable products with end-users and structures in mind.
- ⑨ We will strive to reduce waste materials and industrial waste with the environment in mind.
- ⑩ Safety is our priority in everything we do.



しごとの内容は、いかがですか？

Is our works description a good fit for you ?

Each of the company's associates plays a “role” to complete it!

会社の仲間それぞれが「役割」を果たして「完成」する！



PLAYER INTERVIEW



Kosei Goto

Personality : Gentle / おだやか 礼儀正しい

Sports: basketball / 元 バスケ部

Alma mater / 惺山高等学校

Year of joining / 令和5年入社



WHAT WE DO (2)

Q&A



Q.この会社を志望した理由は?

ペンキ屋で働いている先輩を見てかっこいいと思い、塗装に興味を持つように。会社見学で塗装業の体験ができたことも、こちらに入社する後押しになりました。

Q.仕事内容を教えてください

住宅や施設の新築・改修現場に行き、塗装をする前にペーパー掛けを行う下地処理等が主な担当です。研修室で塗装の練習をすることもあります。

Q.やりがいを感じるのはどんなとき?

今までできなかったことができるようになって、自分の成長が感じられたとき、やりがいを感じます。仕事を覚えて、自分の現場をもてるように頑張りたいです。

Q.会社の雰囲気は?

明るくてやさしい人が多く、お昼休みに先輩たちと色々な話をするのも。仕事でわからないことがあっても聞きやすいですし、丁寧に教えてくれます。



先輩からの声



建築工事部 多田 洸介さん

塗装の技術や工事の流れを教える際、社内の研修室にて実際の現場での動きや技術指導をすることで、安心して現場に出るための丁寧な指導を心掛けています。後藤くんは、活発で行動力があり、ご飯をたくさん食べる姿が印象的。一つ一つの物事に真剣に取り組む姿勢や解らないことを素直に聞けるのが彼の良いところです。失敗を恐れず一人前の職人を目指して、挑戦して欲しいですね。





PLAYER INTERVIEW



Yuto Takita

Personality : Sunny / あかるい 正義感

Sports: baseball / 元 野球部

Alma mater / 創学館高等学校

Year of joining / 平成23年入社



WHAT WE DO (2)

Q&A



Q.入社したきっかけは？

高校時代、求人票でこの会社を知りました。もともと体を動かすことが好きで、建設関係のバイトを通じて興味のある分野だったので入社を希望しました。

Q.この仕事の魅力は？

住宅や工場、公共施設などの塗装工事を担当していますが、古いものがキレイになった時などはお客様に喜んでもらえるのでとてもやりがいを感じます。

Q.今後の夢や目標は？

より上を目指して、塗装で地域や社会に貢献し、塗装の魅力を伝えたいです。いつかは自分も県民会館のような大きな施設の仕事に携わりたいと思っています。

Q.この会社のいいところは？

とてもアットホームな雰囲気です。みんな仲がいいところ。相談には親身になって答えてくれるし、わからないことがあっても優しく教えてもらえます。



「上司からの声」



常務取締役 高橋 友和さん

滝田くんは、とても明るい性格でコミュニケーション能力も高いので現場ではムードメーカー的な存在です。さまざまな現場がありますが、新しいことにも率先して取り組んで頑張っています。次のステップとして1級塗装技能士に合格して、より自信を持って仕事に取り組んでほしいと思います。





PLAYER INTERVIEW



Tomomi Hiura

Personality : Strong core / 芯が強い

Sports: track & field / 元 陸上部

Alma mater / 東北芸術工科大学

Year of joining / 令和3年入社



WHAT WE DO (2)

Q&A



Q.現在の仕事内容は？

新築から改修工事まで、仕上げの工程であり、人の目につく塗装を行う仕事です。塗装は、建築・建造物の美観と機能を守るという重要な役割を担っています。

Q.この仕事のやりがいは？

古いモノが新しく生まれ変わったり、少し古さを残した味わいのある仕上がりになったり、BeforeとAfterを目で確かめられる面白い仕事だと思います。

Q.この会社のいいところは？

冗談が言い合えるアットホームな雰囲気。わからないところは丁寧に教えてくれます。先輩方の様々な教え方の中から自分に合ったものを見つけて成長できる環境です。



Q.今後の夢や目標は？

塗装の材料や工法は豊富で覚えることがまだまだたくさん。今年、塗装訓練学校に通い、実践と合わせて技術向上を図り、2級塗装技能士の資格取得を目指します。

先輩からの声



改修工事部 部長 齊藤 正和さん

樋浦さんの現場での仕事ぶりを見ると、塗装前のパテ処理を行う様子などにセンスと成長を感じます。先輩たちの指示を素直に聞いて実践しようと頑張っています。あまり弱音を吐かないので頑張りすぎないように思うほどです。今後は、塗装により深く精通し、塗装を通じて社会に貢献してもらいたいです。女性目線での提案などにも期待しています。





【階級職制度の採用趣旨】

社員一人ひとりが仕事にプライドを持ち、笑顔で魅力ある会社づくりに参加して頂くため、また、常に向上心を持ち、共にチャレンジし続けるために、階級職制度を採用しています。上に立つ社員達には、**責任**と**思いやり**を持って**指導**にあたって頂くよう徹底を心がけています。

「誰にでも、弊社の社長になれるチャンスを与えています」 (三代目社長 大場 亮)

【階級職 例】

4級職 → 3級職 → 2級職 → 1級職
→ 1級◎職 → 参事職 → 副理事職

We have adopted a rank system so that each employee can take pride in his or her work, participate in building an attractive company with a smile, and continue to improve and take on challenges together.



Our Policy is to

We also have adopted a rank system so that each employee can take pride in his or her work and participate in building an attractive company with a smile on his or her face.



Our Policy is to

We also have adopted a rank system so that each employee can take pride in his or her work and participate in building an attractive company with a smile on his or her face.



Our Policy is to

We also have adopted a rank system so that each employee can take pride in his or her work and participate in building an attractive company with a smile on his or her face.



THE FUTURE FOR US

少し 塗装に興味をもちましたか？

続きを聞いていただけますか？

Interested in a little painting? Would you like to hear more?

Your past “experience” is surely needed by us!

あなたのこれ迄の「経験」は、きっとぼくらの未来に「必要」です！



VISION

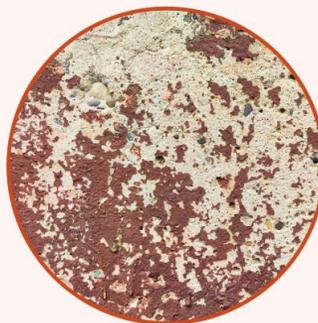
100年企業、地域を代表する

専門工事業に向けて

- 年間休日 107日
- 従業員数 40名
- 本社新社屋建設

【VISION】

Efforts to become a 100-year company and a specialist construction company that represents the region.



★ 専門技術の向上

- ・資格取得を後援、積極的な学びの場を。
- ・コテ仕上げ、左官仕上げ、新技術取得。
- ・特殊工法、特殊大型機械の増台。
- ・新工法の、提案力向上の勉強会の実施。



★ PR活動の挑戦

- ・学校などに、塗装の魅力伝える。
- ・企画運営室の新設で、会社を楽しく。
- ・残業を減らす為の段取り、意識改革。
- ・部活動等で世代を越えた関係づくり。



★ 環境問題に尽力

- ・会社の、全社用車を環境対応車両に。
- ・エネルギー省力化・廃材減の心がけ。
- ・適正な材料と価格の提供、検討会。
- ・余った塗料の活用 エコ商品開発など。

VISION 達成に向けた現状の取組み



3種の取り組み(1) VISION

★ 専門技術・設備の向上

- ・ 資格取得を後援し、積極的な学びの場の提供。
- ・ コテ仕上げ、左官仕上げ等、新たな技術取得。
- ・ 特殊工法（循環ブラスト 等）機械の増台。
- ・ 新工法の、提案力向上のための勉強会の実施。

【VISION】

Efforts to become a 100-year company and a specialist construction company that represents the region.





3種の取り組み(2) VISION

★ PR活動への取り組み

- ・学校や、世の中に、塗装の魅力を伝える取り組み。
- ・企画運営室の新設で、会社を、さらに素敵にする。
- ・残業を減らす為の段取りと、個々の意識づくり。
- ・部活動や、社員研修等で、世代を越えた関係づくり。

【VISION】

Efforts to become a 100-year company and a specialist construction company that represents the region.





3種の取り組み (3) VISION

★ 環境問題への取り組み

- ・ 環境負荷低減に向け、全社用車を環境対応車に。
- ・ 環境を考え、エネルギー省力化・廃材の減に心がける。
- ・ 時代に則した、適正な材料と価格の提供、検討会。
- ・ 塗料を余らせない。余った塗料の活用 商品開発など。

【VISION】

Efforts to become a 100-year company and a specialist construction company that represents the region.





| スローガン (各部署) | A (年度) | B (年度) | C (年度) |
|--------------|----------------------|-------------|-----------------------------|
| <u>工 務 部</u> | つなぐ技術、つかむ信頼 誇れる実績 | 意識を高める | “足場”を固める |
| <u>建築工事部</u> | 連係+連携 | 気分一新 連係+連携 | 相互理解を深めたい |
| <u>改修工事部</u> | 社会貢献して働こう | 因敗為成・一蓮托生 | ハイグレードな品質で 常にアップグレードを目指す |
| <u>安 全 部</u> | 安全確認してますか？ | 私はルールを守ります | 安全意識の定着 |
| <u>総 務 部</u> | 時代にあった働き方をする | 意識改革 | 情報共有の継続 |
| <u>仙台営業所</u> | 時代に負けない | 意識の共有 | 相互扶助 |
| <u>福島営業所</u> | 原点復帰 | 時代と原点復帰 その2 | お客様の求める価値、良い品質 |
| 企業 全体 | カイゼン | 変化対応 | 積極行動 |



企業の何を重視していますか？

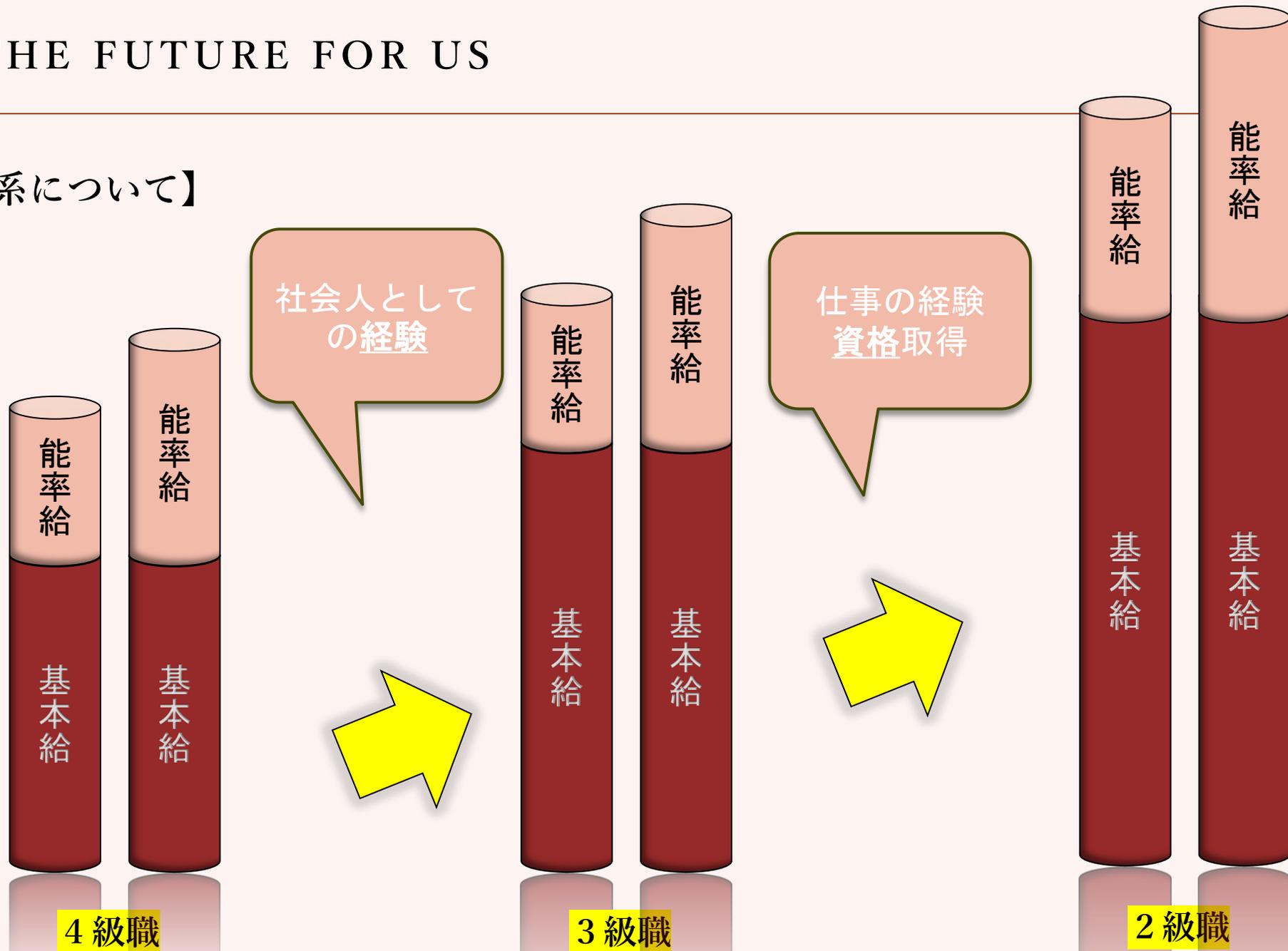
When choosing a company to work for what do you value in selecting a company?

Salary, work balance, involvement, etc...

- 給与
- 入社してからの流れ
- ワークライフバランス（休日）
- 福利厚生
- 仕事以外の関わり
- インターンシップ・仕事体験
- 求人条件 など…。



【給与体系について】



4 級職

3 級職

2 級職



入社からの流れ

① 技能職（職人）及び ② 現場管理職 共に同じ

※総務部、安全部、企画運営部は、別の流れになります

1 か月目

3年間は工務部の所属になります。社内研修室にて基礎実習教育を行います。
道具・機材の名称を覚え、安全教育・基礎技術の実習を行います。

1 年目

一級塗装技能士であるエルダー（指導員）が付きます。
エルダー（指導員）のもと、塗装の技術「いろは」を習得します。

2 年目

現場と訓練校で塗装の技術と知識を学び「2級建築塗装技能士（国家資格）」
の取得を目指します。（資格取得の為の講習、実習費用は全て会社が負担）



年間休日増加中計画実施中

| | |
|--------|-----|
| 2023年度 | 90日 |
| 2024年度 | 92日 |
| 2025年度 | 97日 |

有給取得率

| | |
|--------|-------|
| 2023年度 | 79.4% |
| 2024年度 | 87.1% |
| 2025年度 | 85.9% |

平均残業時間 (月)

| | |
|--------|-------|
| 2023年度 | 5.7時間 |
| 2024年度 | 3.1時間 |
| 2025年度 | 3.5時間 |

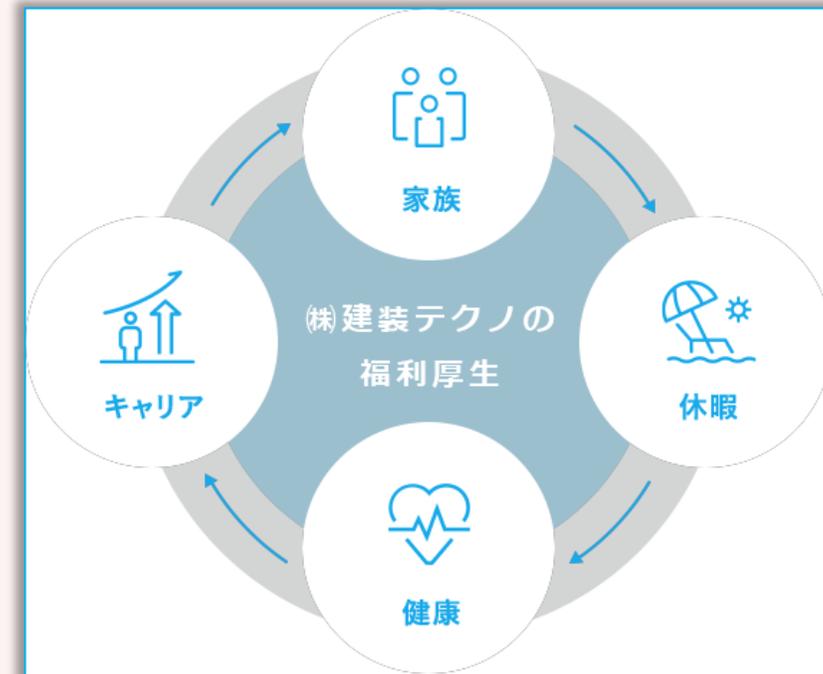


ワークライフバランスについて



【充実した福利厚生】

社福利厚生とは、企業が従業員やその家族に提供する、給与や賞与以外の報酬やサービスの総称です。従業員が安心して働けるようにしたり、生活を向上させたりすることを目的としています。特に建装テクノでは、学習や安全、レクリレーション等が充実しております。



They are intended to help employees feel secure in their jobs and improve their lives. Especially at Kenso Techno, we offer a wide range of learning, safety, recreation, and other programs.



Our Policy is to

We also have adopted a rank system so that each employee can take pride in his or her work and participate in building an attractive company with a smile on his or her face.

【社員研修】 長崎県 長崎市 軍艦島



【社員旅行】 長崎 平和公園



【社員旅行】 大阪 なんばグランド花月



Our Policy is to

We also have adopted a rank system so that each employee can take pride in his or her work and participate in building an attractive company with a smile on his or her face.



VISION

社員同士の連係力アップの為
“部活動”も取り組んでいます！

部活では、同じ部署の従業員同士でも、現場は実現できないフランクで深いコミュニケーションが取れます。部活を通して、世代を越えて、お互いの知らなかった一面を見ることができ、より良好な人間関係を構築するのにぴったりです。連帯感もアップし、業務でのチームワーク向上も期待できます。

【VISION】

Efforts to become a 100-year company and a specialist construction company that represents the region.



★ アウトドア部

・焚火をしながら、プライベートの話をしたり、時には真剣に仕事の未来を語り合ったり、他にもバーベキューや、釣りなどみんなで楽しんでます！



★ 農業部

・土を触り、自分たちで育てて食べる食物は最高です！大地の恵みを一心に浴びて一緒に汗を流しましょう。野菜に様々な色があり感性も磨けますよ！



★ ゴルフ部

・ゴルフは、紳士のスポーツとも言います。技術の上手い下手に関わらず、自然を感じて歩くのも気持ちが良いですよ。初心者でも大丈夫です！

仕事の垣根を越えた家族間の関係もできています！



VISION

社員同士の関係力アップの為



kenso_techno 『ボウリング大会🎳』

先日、協代会主催のボウリング大会が開催されました👥

27世帯54名の方が参加してくださいました!!

1人2ゲームを行い、スコアを競いました🎳🌟
子供たちからも"楽しかった"という声が聞けて、とても嬉しかったです🥰

ゲーム終了後、景品の抽選会を行いました。
1番の目玉景品は4Kテレビ📺
抽選会も毎回大盛り上がりです🥳

私が当たったのはポップコーンメーカーでした🍿

お目当ての景品が当たった方も、そうでない方も皆さん最後まで楽しそうでした😊
次回も楽しみです!!

開催に向けて準備してくださった協代会役員の皆様、ありがとうございました🙏

本社総務 さな





会社見学・インターンシップ

塗装業ってなに？ 建装テクノってどんな会社？ どんな仕事をするの？
見学、体験、ぜひお越しください。

| | | |
|--------------------|--------------------|---|
| 会社・現場見学コース (半日) | ①会社説明 (30分程度) | 建装テクノがどんな会社でどんな仕事をしているのか、社内の案内と合わせて説明します。 |
| | ②安全について (30分程度) | 実際に現場に行って頂く際の注意点、危険な行為を説明し、安全装備等の講習も合わせて行います。 |
| | ③現場見学 (1～2時間程度) | 社員が実際の現場を案内します。建築現場の囲いの中でどんな仕事をしているかご覧いただけます。 ※社員が車で案内します。 |

持ち物：

- ①動きやすい長袖・長ズボン ※注意：夏でも長袖をご用意ください。
- ②運動靴（汚れる可能性があります）

| | | | |
|--|------------|--------------------|--|
| 塗装業体験コース (2～3日間) (9:00～16:00予定) ※希望日数を指定して下さい | 1日目 | ①会社説明 (30分程度) | 建装テクノがどんな会社でどんな仕事をしているのか、社内の案内と合わせて説明します。 |
| | | ②安全について (2時間程度) | 実際に現場に行って頂く際の注意点、危険な行為を説明します。 また、体験作業に必要な作業着、安全装備等の講習も合わせて行います。 |
| | | ③現場見学 (2～4時間程度) | 社員が実際の現場を案内します。建築現場の囲いの中でどんな仕事をしているかご覧いただけます。 ※社員が車で案内します。 |
| | | ④塗装体験 (1～2時間程度) | 会社の実習室で、塗装業の仕事を体験して頂きます。 |
| | 2日～ 3日目 | ⑤塗装体験 (終日) | 会社の実習室で、塗装業の仕事を体験して頂きます。 前日の続き |
| | | ⑥グループディスカッション | 若手社員とのディスカッション。 どんな仕事をしているか、どんな雰囲気か、聞きたいことを色々聞いてみて下さい。 |

持ち物：

- ①動きやすい服装（塗装体験時の作業着は支給します）
- ②運動靴（汚れる可能性があります）
- ③昼食（弁当または昼食代）



求人情報

| | |
|-------|--|
| 募集職種 | 現場管理職 及び 技能職 |
| 資格 | 普通自動車免許 高卒以上 学部不問 |
| 給与 | 高卒 190,000円 短大・専門 200,000円 大卒 215,000円 中途採用 応相談 各種手当 (通勤手当、資格手当、役職手当、他) |
| 賞与・昇給 | 昇給 年1回 (4月) 賞与 年2回 (8月、12月) 業績により期末手当 (3月) |
| 勤務地 | 本社 (山形) 営業所 (仙台・福島) |
| 勤務時間 | 8:00~17:00 (休憩 120分) |
| 休日 | 週休2日制(会社カレンダーによる)、夏季・年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、育児休暇、他 |
| 福利厚生 | 社会保険完備 (健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険) ナイスサポート (山形市勤労市民互助会) 社員旅行 新年会等 |
| 応募方法 | お電話の上、必要書類を郵送して下さい。 ◇提出書類 履歴書 (写真添付) 卒業見込書※1、成績証明書※1、卒業証明書※2、職務経歴書※3 ※1: 新卒者のみ ※2: 既卒者 (概ね3年以内) ※3: 中途採用者のみ |
| 採用実績校 | 山形大学 東北芸術工科大学 日本大学 長岡造形大学 東北文化学園大学 山形工業高校 山形商業高校 荒砥高校 米沢商業高校 上山明新館高校 新庄神室産業(新庄農業)高校 北村山高校 左沢高校 山形学院高校 創学館(電波工業)高校 山形明正(蔵王)高校 山本学園高校 山形城北高校 山形中央高校 日大山形高校 |



【 募 集 職 種 】



営業・現場管理職

現地調査から始まり、最善の工法やカラープランニングの提案、見積り、現場での作業指示や工程管理をする 現場の指揮者です。



技能職

塗装工事の職人として現場塗装に従事して頂きます。塗装工事の技術・知識を駆使し自分の手掛けた建築物を後生に残しましょう。





詳しい会社の模様は

当社

「YouTubeチャンネル」「Instagram」
をご覧ください！



「建装テクノ」「kenso techno」
で、検索！！



THE FUTURE FOR US

THIS JOB WILL MAKE YOU GROW EVEN MORE !!

この仕事は、今後あなたを更に成長させる！

連絡先

TEL 0120-458-541 (023-645-8541) 建装テクノ山形本社

住所 山形市富神台13番地 (西部工業団地)

ホームページ <https://www.kenso-techno.co.jp/>

採用担当メールアドレス

techno-sugai@kenso-techno.co.jp



社長

Ryo Oba